

Vinh, ngày 23 tháng 02 năm 2021

Số: /BC-CĐHTHHKV VI

BÁO CÁO

Việc tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động; tình hình sử dụng quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng, thực hiện TULĐTT; hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ

Căn cứ Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn các cấp công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Thực hiện hướng dẫn liên tịch số 3347/HDLT-TCTBĐATHHMB ngày 25/12/2020 của Tổng giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2021. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xin được báo cáo như sau:

1. Việc tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động

Trong năm qua để nâng cao công tác quản lý và điều hành, Công ty đã rà soát, xây dựng, sửa đổi bổ sung ban hành một số quy chế, quy định quản lý điều hành, cụ thể như: (1) Thỏa ước lao động tập thể; (2) Quy chế dân chủ cơ sở; (3) Quy chế đối thoại tại nơi làm việc; (4) Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý; (5) Quy chế quản lý việc ra nước ngoài giải quyết riêng; (6) Quy chế quản lý và điều hành phương tiện thủy, bộ; (7) Quy chế đảm bảo dân chủ minh bạch tại đơn vị. Kiện toàn lại các ban, hội đồng tham mưu; Hoàn thiện việc cải tiến, xây dựng ban hành hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 (lần 3) và đã được cấp giấy chứng nhận hệ thống. Các quy chế được xây dựng một cách dân chủ, lấy ý kiến rộng rãi, được tập thể CNVCLĐ đóng góp, ủng hộ và nghiêm túc thực hiện.

Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, BCH Công đoàn phối hợp cùng người sử dụng lao động tổ chức họp đối thoại giữa người sử dụng lao động và NLĐ tại Công ty nhằm trao đổi thông tin, lắng nghe và ý kiến của các bên nhằm xây dựng quan hệ lao động tại doanh nghiệp hài hòa, ổn định và tiến bộ theo đúng quy định. Trong năm 2020 không có một bên có yêu cầu nào yêu cầu đối thoại tại nơi làm việc.

Về khiếu nại tố cáo, xử lý kỷ luật lao động, trong năm vừa qua không có đơn, thư khiếu nại nào.

2. Báo cáo tình hình sử dụng các quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng

Quỹ phúc lợi được trích bằng 60% của 03 tháng lương thực hiện hàng năm và tình hình sử dụng như sau:

STT	Nội dung	Số tiền
1	Tổng số quỹ phúc lợi năm 2020	6.408.649.026
	<i>Trong đó:</i>	
	- Số dư đến ngày 31/12/2019	2.771.797.084
	- Số được trích trong năm 2020	3.636.851.942
2	Tổng số chi trong năm 2020	4.182.525.273
	<i>Trong đó:</i>	
	- Chi quà Tết dương lịch, Tết âm lịch cho NLĐ	1.139.266.000
	- Chi quà cho NLĐ nhân các ngày Lễ	1.599.314.000
	- Chi quà cho CBCNV nữ nhân ngày 8/3;20/10	12.500.000
	- Chi quà cho các cháu thiếu nhi ngày 1/6; dịp trung thu	42.000.000
	- Chi hoạt động Xã hội - Từ thiện	103.300.000
	- Chi khác	1.286.145.273
3	Tổng số dư đến ngày 31/12/2020	2.226.123.753

Quỹ khen thưởng được trích bằng 40% của 03 tháng lương thực hiện hàng năm và tình hình sử dụng như sau:

STT	Nội dung	Số tiền
1	Tổng số quỹ khen thưởng năm 2020	4.612.123.357
	<i>Trong đó:</i>	
	- Số dư đến ngày 31/12/2019	2.187.555.396
	- Số được trích trong năm 2020	2.424.567.961
2	Tổng số chi trong năm 2020	1.920.529.667
	<i>Trong đó:</i>	
	- Chi khen thưởng danh hiệu, thi đua	40.082.000
	- Chi khen thưởng 6 tháng đầu năm	512.336.000
	- Chi khen thưởng đột xuất, dẫn tàu an toàn	175.100.000
	- Chi khen thưởng cả năm	881.521.667
	- Chi thưởng khác	311.490.000
3	Tổng số dư đến ngày 31/12/2020	2.691.593.690

3. Tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể

Thỏa ước lao động tập thể năm 2020 được ký kết ngày 17/02/2020. Sau gần 01 năm thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2020 đúng với các quy định mới của Nhà nước, có lợi hơn cho người lao động, phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị; theo như Bộ Luật lao động năm 2019 Công ty và Công đoàn sẽ xem sửa đổi thương, ký kết lại Thỏa ước lao động tập thể theo quy định hiện hành trong thời gian tới.

4. Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ

Tại Hội nghị người lao động năm 2020 đã bầu và kiện toàn lại Ban thanh tra nhân dân và đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ hiện nay đang hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ, có cơ cấu và thành phần đúng quy định hiện hành.

Sau khi rà soát, BCH công đoàn và Ban lãnh đạo đơn vị nhất trí bầu thành viên tham gia đối thoại tại doanh nghiệp tại Hội nghị người lao động năm 2021.

Trên đây là bản báo cáo tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế, và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thỏa ước lao động tập thể tại công ty được thông qua hội nghị.

Cuối cùng một lần nữa xin kính chúc quý vị đại biểu cùng toàn thể các đồng chí lời chúc sức khỏe hạnh phúc và thành đạt, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- BTV CĐ TCT (để báo cáo);
- Chủ tịch, Giám đốc (để báo cáo);
- Lưu: Công đoàn.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Bằng